

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2018 PERSONAL ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA (LEY 19.378) SERVICIO DE SALUD..... COMUNA.....RECOLETA.....

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS EDUCATIVOS	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA							TOTAL	NUMERO DE HORAS PEDAGOGICAS	FINANCIAMIENTO				ORGANISMO EJECUTOR	COORDINADOR	FECHA DE EJECUCIÓN
			A (Médicos, Odont, QF,etc.)	B (Otros Profesionales)	C (Técnicos Nivel Superior)	D (Técnicos de Salud)	E (Administrativos Salud)	F (Auxiliares servicios Salud)	ITEM CAPACITACION			FONDOS MUNICIPALES	OTROS FONDOS	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO				
1.- Fortalecer el Modelo de Atención en Salud, junto con los valores y principios que lo sustentan.	Salud Familiar y Comunitaria	Fortalecer competencias para continuar con la Implementación del modelo de Salud Familiar.	10	10	8	8	0	0	36	20	3.500.000	0	0	3.500.000	Externo y/o Interno	ENCARGADA DE CAPACITACION COMUNAL	ENERO A DICIEMBRE 2018, EXCEPTO INVIERNO	
	Autocuidado y cuidado de los equipos	Adquirir y aplicar estrategias de Autocuidado para promover la vida saludable, y así mejorar la calidad de vida de los funcionarios y las buenas prácticas en su desempeño laboral.	8	8	8	8	14	2	48	12	1.500.000	0	0	1.500.000	Externo			
	Medicinas Alternativas y Complementarias	Integrar nuevos conocimientos en los equipos para que en la práctica se incorporen nuevas terapias que complementen las acciones de salud.	5	5	5	0	0	0	15	16	1.500.000	0	0	1.500.000	Externo			
	Salud del Adulto Mayor	Desarrollar competencias que permitan intervenir en los problemas derivados del envejecimiento. Aplicar instrumentos de evaluación de la funcionalidad y calidad de vida en los Adultos Mayores.	10	10	10	0	0	0	30	20	2.500.000	0	0	2.500.000	Externo y/o Interno			
	Derechos Humanos, Interculturalidad y Buenas practicas en Salud.	Promover cambios en el personal de salud que permita fortalecer las buenas practicas en la atención a la población migrante desde un enfoque de derechos.	30	30	30	30	30	4	154	8	0	0	0	0	0			Externo
	Calidad y Acreditación	Entregar herramientas y competencias para la implementación del proceso comunal de acreditación y acciones de mejora.	0	14	0	0	0	0	14	20	0	200.000	0	0	200.000			Interno y/o SSMN SUBDEIS
2.- Modelo de Gestión en RED, local, regional	Calidad y oportunidad de la información estadística en red.	Incorporar nuevos conocimientos para un adecuado manejo de la información estadística oficial que se genera en el puesto de trabajo del funcionario.	0	0	0	0	12	0	12	16	0	200.000	0	200.000	SSMN SUBDEIS	ENCARGADA DE CAPACITACION COMUNAL	ENERO A DICIEMBRE 2018, EXCEPTO INVIERNO	
3.- Fortalecer el funcionamiento del Sistema de Garantías Explícitas en Salud (GES)	Digitación y Monitoreo en SIGGES para GES VIH	Fortalecer las practicas en el sistema de registro y monitoreo del VIH	0	4	0	0	4	0	8	9	0	180.000	0	180.000	SSMN SUBDEIS			
	Actualización Programa TBC	Aplicar conocimientos actualizados para la prevención y tratamiento de la TBC.	10	10	10	6	0	0	36	16	0	270.000	0	270.000	Interno y SSMN SUBDEIS			
	Actualización Programa IRA / ERA	Actualizar aspectos teoricos y practicos de los problemas de salud respiratorios del adulto e infantil . Aplicar protocolos de intervención para una atención segura.	20	20	0	0	0	0	40	20	0	270.000	0	270.000	Interno y SSMN SUBDEIS			
	Enfoque de derechos Humanos y Sexual Reproductiva	Reconocer y respetar los derechos sexuales y de salud reproductiva (VIH, anticoncepción y Cáncer)	0	30	0	0	0	0	30	8	0	0	0	0	0			Externo
	Vida Sana (Alcohol y Drogas, Tabaco y Obesidad)	Fortalecer competencias en estilos de vida saludable.- Reconocer los efectos asociados al abuso de alcohol y drogas, tabaco y obesidad	5	10	5	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0			SSMN / Externo
4.- Mejorar la Calidad de la Atención y Trato al usuario	Trato al usuario y facilitadores Interculturales	Contribuir en el desarrollo de habilidades en la atención a personas.- Reconocer la importancia de la comunicación basada en el respeto de la diversidad.	0	0	20	10	26	0	56	8	0	0	0	0	0	Externo		
	Operador de Autoclaves	Adquirir los conocimientos, marco regulatorio y manejo seguro para operar autoclaves.	0	0	3	0	0	0	3	8	380.000	0	0	380.000	Externo			
	Salud Integral del Adolescente	Brindar herramientas para alcanzar una comprensión integral del crecimiento y desarrollo de los y las adolescentes mejorando la calidad de atención.	8	12	12	0	0	0	32	16	370.000	0	0	370.000	Interno			
	Actualización de Salud Bucal	Entregar y aplicar herramientas teóricas y practicas en la salud bucal.	10	0	10	0	0	0	20	20	0	200.000	0	200.000	Interno y SSMN SUBDEIS			
	Trabajo a 4 manos	Adquirir técnicas y conocimientos actualizados necesarios para aplicar en la atención dental a 4 manos.	0	0	20	0	0	0	20	10	0	200.000	0	200.000	Interno			
	Actualización del abordaje de problemáticas de Salud Mental	Desarrollar competencias para atender las necesidades de los pacientes con patologías de Salud Mental.	8	10	5	5	10	0	38	16	0	250.000	0	250.000	Interno			
	Interculturalidad y Prácticas culturales de Atención en la Infancia.	Adquirir herramientas que faciliten la atención de niños y niñas, hijos de padres extranjeros.	0	30	0	0	0	0	30	8	0	0	0	0	0	Externo		

	Actualización del Programa Infantil	Fortalecer y aplicar conocimientos actualizados en el manejo y atención en el programa de la Infancia.	0	5	0	0	0	0	5	20	1.550.000	0	0	1.550.000	Externo
7.- Desarrollar la Gestión Administrativa, Física y Financiera.	Gestión de APS	Diseñar y aplicar herramientas de gestión que permitan la gestión eficaz y eficiente para el logro de los objetivos organizacionales en los establecimientos de salud.	0	12	0	0	0	0	12	20	0	200.000	0	200.000	SSMN SUBDEIS
9. Otras actividades emergentes y/o programáticas impartidas por el MINSAL, SEREMI,SS y otras actividades necesarias para fortalecer el modelo de salud familiar durante el 2018 , tales como cursos autogestionados, diplomas , pasantias ,etc.															
Totales			94	130	96	37	66	2	425		11.300.000	1.970.000		13.070.000	

